



目錄

前言

第 1 章 新版 PMBOK 與 PMP 考試分析

- 1.1 PMI 因應巨變時代專案經濟的變革.
- 1.2 解讀 PMBOK 第 7 版
- 1.3 PMP 新考題特點
- 1.4 以新維度剖析 PMP 新考綱，掌握解題訣竅

第 2 章 專案領導力高度

- 2.1 高度-願景校準力簡介
- 2.2 設定清晰的願景和使命
- 2.3 協商專案協議
- 2.4 管理專案變更
- 2.5 制訂專案治理結構
- 2.6 規劃和管理專案的合規性
- 2.7 評估並交付專案效益和價值
- 2.8 評估並回應外部商業環境變化對專案範疇的影響
- 2.9 為組織變革提供支持



第 3 章 專案領導力廣度

- 3.1 廣度-信任統合力簡介
- 3.2 帶領團隊
- 3.3 確保團隊成員/利害關係人完成適當培訓
- 3.4 組建團隊
- 3.5 與利害關係人協作
- 3.6 凝聚共識
- 3.7 鼓勵與支持虛擬團隊的參與
- 3.8 定義團隊的基本規則
- 3.9 促進利害關係人的參與
- 3.10 管理溝通

第 4 章 專案領導力進度

- 4.1 進度-喜悅交付力簡介
- 4.2 授權賦能團隊成員和利害關係人
- 4.3 解決和消除團隊面臨的無形障礙、有形障礙和阻斷障礙
- 4.4 執行需要緊急交付商業價值的專案
- 4.5 評估和管理風險
- 4.6 規劃和管理預算及資源
- 4.7 規劃和管理時程
- 4.8 規劃和管理產品/交付成果的品質



- 4.9 規劃和管理範疇
- 4.10 整合專案規劃活動
- 4.11 規劃和管理採購
- 4.12 管理專案產出
- 4.13 確定適當的專案方法論和實務
- 4.14 管理專案問題
- 4.15 規劃和管理專案/階段的結束或移交工作

第 5 章 專案領導力深度

- 5.1 深度-安心專注力簡介.
- 5.2 管理衝突
- 5.3 啟發、激勵及維護團隊
- 5.4 支持團隊績效
- 5.5 輔導利害關係人
- 5.6 運用情商提升團隊績效
- 5.7 確保進行知識傳遞，使專案得以持續進展

結語



圖目錄

圖 1-1 專案管理三原三域圖

圖 1-2 專案領導力五維模型 PL5D 的五個維度

圖 1-3 專案領導力熱度狀態階梯簡圖

圖 1-4 PL5D 與 PMP®考綱對照圖

圖 2-1 PL5D 高度與 PMP®考綱對照圖

圖 3-1 PL5D 廣度與 PMP®考綱對照圖

圖 4-1 PL5D 進度與 PMP®考綱對照圖

圖 5-1 PL5D 深度與 PMP®考綱對照圖