

CPPM中華專案管理師倫理規範

總則

中華專案管理師本持的是專業化的道德倫理，遵循的是優良的中華文化傳統，追求的是真、善、美的工作境界，強調的是高尚的職業操守與尊嚴，且應有前瞻的格局、創新的思維與不畏艱難挑戰的精神，並自我期許是維繫社會正義的中流砥柱。用以上良好的德行風範，獲得所有人充分信任與敬重，此乃是中華專案管理師存在無可取代的價值。

第一條【1.0】

中華專案管理師應維持至高的道德標準與嚴謹的行為規範：

- 1.1 應支持以高道德標準來規範個人操守及專業行為，使言行得體，並為自己行為負責。
- 1.2 承辦專案前務須審度案情、呼衡全局，除考量個人專業能力與工作經驗外、亦應獲得充分信任與授權，才能承接專案並擔負應有之責任與義務。
- 1.3 時而保有接受新知與汲取專業技能的衝動，體認個人持續成長與接受教育的重要性，使專業智能始終維持在符合潮流變遷脈動的狀態，是肯定自我存在價值的最佳捷徑。
- 1.4 以實際的行動支持本規範的落實推動，並願盡一己之力，結合專業同僚，善盡遵守本規範之義務。
- 1.5 願宣揚專案管理理念、帶領工作夥伴貢獻所長，共同投入專案管理相關活動，有助於本社群的持續發展。
- 1.6 參與專案管理組織及任何專案執行所採取的措施與作為，均謹遵國家現行法令。

第二條【2.0】

中華專案管理師應致力於以下的行為與謹守必要的分際：

- 2.1 充分貢獻專案領導技能，以促進最大產能為前提，縮減專案支出成本為目標。
- 2.2 善用各種專案管理工具與先進技術，確保品質、成本與時間能符合預定之目標。
- 2.3 不先入為主，公平對待所有專案成員、同事和工作夥伴，不因其人種、信仰、性別、年齡或國籍而有所差異。
- 2.4 維持工作夥伴間和諧關係與良好身心狀態。
- 2.5 應責無旁貸的提供專案成員合適的工作環境與機會。
- 2.6 樂意傾聽、接受他人率直的評論，主動提供工作建言，且能適時肯定他人的貢獻。
- 2.7 主動積極協助專案團隊成員、同事及工作夥伴於專業上的成長，以建立同舟共濟、相互扶持的優良傳統，共創團隊的榮耀。

第三條【3.0】

中華專案管理師應忠於雇主並扮演以下角色：

- 3.1 專業或商務上擔負起忠實代理人及值得信賴與託付的夥伴。
- 3.2 對於因業務而知悉的商業機密或技術資訊，在未獲得授權或喪失其保密時效之前，有義務保持緘默，絕不將該資訊公開或洩露予第三者。
- 3.3 不論專案管理師服務對象為雇主、客戶或任何組織，若發現任何可能形成之利益衝突，應善盡主動通知或迴避之責。
- 3.4 絕不因職務之便，自雇主或任何與業務有關人員處，以直接或間接的方式，謀取任何不當利益或酬勞。
- 3.5 對於專案的品質、成本與時程應本於職責不隱瞞、不規避，並就事實善盡告知之責。

第四條【4.0】

中華專案管理師應履行對社會與專案管理組織的責任：

- 4.1 基於維護公眾利益與福祉，絕不因個人利益有違規範而做出任何危害社會大眾的情事。
- 4.2 嘗試讓社會大眾瞭解我們對社會的貢獻，並願與我們共享身為專案管理師的榮耀與成功的喜悅。

中華專案管理學會
認證暨專業倫理委員會 頒訂